

Общество с ограниченной ответственностью
Научно-производственное предприятие
«Уфа-БиМаст» (ООО НПП «Уфа-БиМаст»)

Утвержден
приказом № 13
от «17» сентября 2024 г.

**Кодекс
этики и служебного поведения
работников ООО НПП «Уфа-БиМаст»**

г. Уфа
2024 г.

**КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ
работников ООО НПП «Уфа-БиМаст»**

1. Общие положения.
2. Основные правила служебного поведения работников Общества.
3. Этические правила служебного поведения работников Общества.
4. Взаимоотношения между работниками Общества.
5. Взаимоотношения между руководителями и подчиненными.
6. Ответственность работников Общества за нарушение положений Кодекса.

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения (далее – Кодекс) работников общества с ограниченной ответственностью научно - производственное предприятие «Уфа-БиМаст» (далее – Общество) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - ФЗ «О противодействии коррупции»), «Методических рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции» разработанных во исполнение пп. «б» п. 25 Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Настоящий Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Общества, независимо от занимаемой должности (профессии).

1.3. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников Общества для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета Общества, доверия граждан к Обществу и обеспечение единых норм поведения работников Общества.

1.4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Общества своих должностных обязанностей.

1.5. Кодекс служит основой для уважительного отношения к Обществу в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников Общества, их самоконтроля.

1.6. Каждый работник Общества должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждое лицо, обратившееся к работнику Общества вправе ожидать от работника Общества поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.7. Знание и соблюдение работниками Общества положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Основные правила служебного поведения работников Общества

2.1. Работники Общества, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Общества;
- б) осуществлять служебную деятельность в пределах своих должностных полномочий (выполняемых функций);

в) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

д) уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к работнику Общества каких-либо лиц (граждан, организаций) в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

е) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

з) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником Общества должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или деловой репутации Общества;

л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

м) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, должностных лиц, работников Общества и граждан при решении вопросов личного характера;

н) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности работодателя, его руководителя;

о) соблюдать установленные в Обществе правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

п) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию граждан о работе Общества, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

р) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.2. Работники Общества обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

2.3. Работники Общества в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.4. Работники Общества обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.5. Работники Общества при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.6. При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей работник Общества обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

2.7. Работник Общества обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях

обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

2.8. Работнику Общества запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом, иные вознаграждения и подарки), не соответствующих Правилами, регламентирующими вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, утверждёнными в Обществе.

2.9. Работник Общества обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.10. Работники Общества, наделенные организационно - распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Общества, призваны:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;
- в) не допускать случаев принуждения работников Общества к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.11. Работник Общества, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Общества, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники Общества не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.12. Работник Общества, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Общества, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

3. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников Общества

3.1. В служебном поведении работнику Общества необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник Общества воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами, за исключением курения табака в специально отведенных местах.

3.3. Работники Общества призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работники Общества должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.5. Внешний вид работника Общества при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к Обществу в целом, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность,

традиционность, аккуратность, разумная достаточность в использовании косметики, ювелирных изделий и иных украшений.

3.6. Работник Общества обязан постоянно повышать профессиональную квалификацию, общеобразовательный и культурный уровень.

4. Взаимоотношения между работниками Общества

4.1. Взаимоотношения между работниками Общества, вне зависимости от занимаемой должности (профессии), строятся на принципах:

- взаимного уважения и взаимопомощи;
- открытости и доброжелательности;
- командной работы и ориентации на сотрудничество.

5. Взаимоотношения между руководителями и подчиненными в Обществе

5.1. Взаимоотношения руководителей с подчиненными строятся на принципах:

- открытости руководства по отношению к работникам Общества;
- предоставления руководителями всем своим подчиненным равных возможностей для исполнения своих должностных обязанностей;
- поддержки инициативности подчиненных;
- понимания специфики работы подчиненных и разделения ответственности за результаты их работы;
- непредвзятой и справедливой оценки результатов работы подчиненных.

5.2. Взаимоотношения подчиненных с руководителями строятся на принципах:

- уважения и соблюдения субординации;
- добросовестного выполнения должностных обязанностей;
- соблюдения дисциплины.

6. Ответственность работников Общества за нарушение положений Кодекса

6.1. За нарушение положений настоящего Кодекса к работникам Общества могут быть применены меры морального воздействия в виде устного замечания, предупреждения о недопустимости неэтичного поведения, требования о публичном извинении, так же влечет применение к работнику Общества мер дисциплинарной ответственности.

6.2. Нарушение правил и норм деловой этики, содержащихся в настоящем Кодексе, или являющихся общепринятыми, может являться основанием для неприменения меры стимулирующего характера, рассмотрения на общем собрании трудового коллектива Общества и принятия иных мер к нарушителю.

7. Пределы действия кодекса

7.1. Настоящий Кодекс, дополнения и изменения к нему утверждаются и вводятся в действие приказом по Обществу и имеет обязательную силу для всех работников Общества.

7.2. Все работники Общества должны быть ознакомлены под роспись с настоящим Кодексом, дополнениями и изменениями к нему.

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВО О ПРИНЯТИИ И СОБЛЮДЕНИИ КОДЕКСА ЭТИКИ
И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ООО НПП «Уфа-БиМаст»**

Я полностью ознакомлен(а) с Кодексом этики и служебного поведения работников ООО НПП «Уфа-БиМаст» и понял(а) принципы и ценности ООО НПП «Уфа-БиМаст» в отношении деловой этики и служебного поведения.

Я выражаю согласие с Кодексом этики и служебного поведения работников ООО НПП «Уфа-БиМаст» и беру на себя обязательство выполнять требования Кодекса этики и служебного поведения работников ООО НПП «Уфа-БиМаст» и руководствоваться ими при принятии решений в своей профессиональной деятельности.

Я осознаю и принимаю персональную ответственность за нарушение мною Кодекса этики и служебного поведения работников ООО НПП «Уфа-БиМаст» и знаю, что должен (-на) уведомить непосредственного руководителя или вышестоящего руководителя, о таком нарушении.

_____ (_____
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

« ____ » _____ 20__ г.